

SELECCIÓN DE LIDERES Y DEDICACIÓN/ORDENACIÓN

A. INTRODUCCIÓN:

La Selección y Dedicación/Ordenación de un líder es un acto por el cual la iglesia, tras el discernimiento personal y corporativo, llama y nombra a una persona para un ministerio en la vida y misión de la iglesia.

El culto de Dedicación/Ordenación, incluye el compromiso, la imposición de manos, la oración, y celebración.

La iglesia dedica/ordena con el sentir de haber sido dirigida por el Espíritu de Dios y estar expresando la guía de Dios para confirmar a esta persona dotada para un ministerio en, y para la iglesia.

Según el cargo para el cual la persona fue dedicada/ordenada, recibe el derecho para liderar a la congregación en el culto, como pastor, para predicar la Palabra de Dios, para llevar a cabo casamientos, dedicar/ordenar, administrar el bautismo y la Santa Cena, para administrar la disciplina, para administrar el dinero...

La Dedicación/Ordenación se sigue utilizando (1) en el reconocimiento de los dones personales de liderazgo, (2), ofreciendo el privilegio y la responsabilidad de ejercer liderazgo en la posición de un representante de la iglesia, y (3) para proporcionar claridad de roles y funciones entre los ministros ordenados y los laicos.⁽¹⁾

B. ¿QUÉ ESTRUCTURA TUVIERON LAS IGLESIAS DEL NUEVO TESTAMENTO?

1. PABLO MANDABA INSTALAR ANCIANOS Y DIÁCONOS:

a. **Hechos 14:23:** *Y constituyeron ancianos en cada iglesia, y habiendo orado con ayunos, los encomendaron al Señor en quien habían creído.*

Pablo y Bernabé, ya en el primer viaje misionero de Pablo, constituyeron en cada iglesia Ancianos.

b. **Tito 1:5:** *“y establecieses ancianos en cada ciudad, así como yo te mandé”*

Vemos que Pablo le encomendó a sus colaboradores a instalar ancianos.

c. **Apocalipsis 4:4** – En el esquema celestial no aparece el título apóstol, ni obispo, el grupo de humanos alrededor del trono son llamados ancianos (vea también Apocalipsis 4:10, 5:5, 5:6, 5:11, 5:14, 7:11, 11:16, 14:3, 19:4)

d. **Tito 1:5-16** Pablo le exhorta a Tito, su colaborador para instalar ancianos y le da las condiciones para seleccionarlos.

e. **1 Timoteo 3** habla de las condiciones de selección de ancianos y diáconos.

Todo esto muestra que se establecía ancianos y diáconos en todas las iglesias para coordinar y liderar (1 Pedro 5:1-4)

2. ¿QUÉ DE EFESIOS 4:11, Y 1 CORINTIOS 12:28?

Efesios 4:11 dice: *“Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros,”*

La palabra “constituyó” en el griego es “*edwken*”, que es la palabra “dar” y no tiene relación con “ordenar” o “instalar”.

Es una lista de dones, no de cargos. Por lo tanto no se puede considerar este versículo como base

1 JAE. Adaptado con permiso de Herald Press, Scottdale, Pennsylvania, y Waterloo, Ontario, menonita de la Enciclopedia, vol. 4, p. 73, v. 5, pp. 660-662. Todos los derechos reservados. Para obtener información sobre cómo solicitar la enciclopedia visite el [sitio web de Herald Press](#). © 1996-2009 por el Fondo Mundial para Anabautista Menonita Enciclopedia Online. Todos los derechos reservados.

2 *Reina Valera Revisada (1960)*, (Estados Unidos de América: Sociedades Bíblicas Unidas) 1998.

para una estructura o esquema de liderazgo de las iglesias del Nuevo Testamento.

1Corintios 12:28 dice: “ *Y a unos puso Dios en la iglesia, primeramente apóstoles, luego profetas, lo tercero maestros, luego los que hacen milagros, después los que sanan, los que ayudan, los que administran, los que tienen don de lenguas.*”

Esta cita está después de todo un capítulo que enfatiza tareas y roles, para los cuales se resalta la interdependencia y sujeción a la cabeza que es Cristo, terminando el párrafo con “*Más yo os muestro un camino aun más excelente*” – refiriéndose al amor. Nuevamente se enfatiza más la interdependencia y el amor, que una jerarquía. En caso de buscar una jerarquía, es de resaltar que Cristo es la cabeza del cuerpo y Rey en el Reino de Dios. Esta lista de 1Corintios 12:28 es diferente que en Efesios 4:11 y no sigue el mismo orden, dejándolo en claro que no se refiere al un orden de jerarquía.

Como hemos visto, en Hechos y en ningún otro lugar en el Nuevo Testamento se usa Efesios 4:11 o 1Corintios 12:28 como estructura y esquema de liderazgo.

Esto nos hace recordar que desde el Exodo hasta el final de Jueces Dios era el Rey de Israel, y los líderes del pueblo eran los sacerdotes y levitas por un lado y por otro lado los ancianos. De manera que la organización de las congregaciones en el tiempo del Nuevo Testamento tenía mucho más que ver con la organización del pueblo de Israel desde Exodo hasta Jueces, que con la posterior organización de Israel como reino en el tiempo de los reyes.

C. PRINCIPIOS DE SELECCIÓN

1. CONDICIONES PARA SER CANDIDATO

Vea las condiciones mencionadas para Obispos y diáconos en la hoja de comparación.

2. ANCIANOS - OBISPOS

En algunos pasajes se usa la palabra **obispado**. En su forma verbal significa “*poner cuidado, cuidar vigilar*”. Por su uso en la iglesia Católica, la palabra “obispo” está relacionada con una posición de jerarquía dentro de la iglesia, mientras cuando se estudia su uso dentro del Nuevo Testamento no muestra este perfil, sino más bien se refiere a la tarea de cuidar y supervisar una congregación casera. Como sustantivo la palabra **obispo** aparece solo 5 veces:

En **1Timoteo 3:1-7** no queda definida su relación con otros cargos de la iglesia.

1Pedro 2:25

En este pasaje Jesús es el anciano y obispo de nuestras almas. (Obispo tiene que ver con supervisar)

Hechos 20:28,

Aquí Pablo dice “Obispos” a todos los ancianos que habían venido de Éfeso (Hechos 20:17- aquí usa la palabra “ancianos”) para despedirse de ellos. De manera que aquí los obispos son los mismos que los ancianos.

Tito 1:5 y7

En este pasaje las palabras “anciano” y “obispo” nuevamente son intercambiables.

Filipenses 1:1 no tiene aporte sobre el tema

De manera que aquí estamos hablando de los ancianos de la congregación, a quienes también se les decía obispos o supervisores.

3. 1Timoteo 3:1-7, Tito 1:5-9, 1Timoteo 3:8-13 Algunos comentarios

a. Con respeto a ser “**marido de una sola mujer**”, condición que se menciona en las tres

listas, ¿a qué se refiere?

- (1) A que solo tenga una mujer por vez (no descalificando el recasamiento de los divorciados)
- (2) A que haya tenido solo una esposa en su vida (no aceptando el recasamiento de viudos)

Básicamente no trata de responder estos temas que los ha tratado en otras partes, sino tiene que ver con la pureza y fidelidad de la relación entre esposo y esposa.

En el Antiguo Testamento leemos que los sacerdotes no debían casarse con mujeres ramera ni con repudiadas o sea divorciadas (Levíticos 21:7), pero sí podían casarse con vírgenes del pueblo de Israel o viudas de sacerdotes (Ezequiel 44:22). Mientras tanto los sumos sacerdotes solo se podían casarse con mujeres vírgenes del pueblo de Israel (Levíticos 21:13-14). La razón encontramos en Ezequiel 44:23, o sea para poder enseñar al pueblo para poder diferenciar entre lo lo santo y lo profano. En Levíticos 21:8 la razón es que ofrece el pan de Dios, o sea nuevamente la Palabra de Dios, el alimento espiritual.

Si nos basamos en el trasfondo del Antiguo Testamento para los líderes religiosos, que eran los sacerdotes, tenemos que concluir que se pueden casar por viudez, pero no se pueden recasar después de un divorcio, algo que se confirma en 1Corintios 7:11 y otros pasajes.

- b. Con respeto a “**ser apto para enseñar**”, se menciona en las dos listas de obispos. Es interesante leer **Santiago 3:1** para el tema, como también tener en cuenta la razón por la cual en el Antiguo Testamento se esperaba una ética más estricta de los sacerdotes que del pueblo en general.
- c. Con respeto a “**gobernar bien su casa, y tener a sus hijos en sujeción**” condiciones que se mencionan con palabras diversas en las tres listas, ¿a qué se refiere?
 - (1) ¿Que la desobediencia de los hijos deshabilita para el ministerio?
 - (2) ¿Se toma en cuenta tanto la acción del padre hacia los hijos, como la reacción de los hijos hacia los padres?

Seguramente se tendrá que ver cuál fue la relación, y si la persona cumplió bien con su rol de paternidad – maternidad.

En el Antiguo Testamento vemos que los hijos que tenían alguna falta, no podían acceder al sacerdocio (Levíticos 21:17-22:16) ⁽³⁾, y para una hija que practicaba la fornicación había castigo muy fuerte (Levíticos 21:9). En el Antiguo Testamento el mal de los hijos no caía sobre los padres⁴.

De manera que podemos ver que tanto en el Antiguo Testamento como en el Nuevo se enfatiza la integridad de los hijos de los líderes espirituales. En el Antiguo Testamento el mal de los hijos no recae sobre los padres, mientras que en el Nuevo Testamento el mal de los hijos inhabilita para ser elegido para el liderazgo.

- d. Con respeto a que no sea un “**neófito**”, ¿cuánto tiempo se necesita para dejar de ser neófito? Seguramente tiene que ser un tiempo prudente que no debería nunca ser inferior al año. Los sacerdotes del Antiguo Testamento recién con 30 años de edad (Números 4:3, 23, 30, 35, 39, 43, 47) eran confirmados para el ministerio.
- e. En la lista para los diáconos habla de las mujeres y podrían ser las esposas de los diáconos, o podría relacionarse especialmente para mujeres diaconisas ⁽⁵⁾. En Romanos 16:1 se menciona una diaconisa, llamada Febe, (vea también Romanos

3 Es de resaltar que el Nuevo Testamento no pone limitaciones por problemas físicos, pero si por problemas morales y doctrinales. Las limitaciones físicas del AT para el sacerdocio son como una sombra para lo que sería el Nuevo Testamento.

4 Ezequiel 18:20, Deuteronomio 24:16

5 Este último es el argumento que usa John Mac Arthur en la Biblia “John Mac Arthur Studienbibel, Schlachter Version 2000”

16:11 por otras mujeres activas en la obra del Señor)

4. Hechos 6:3 – también nos ayuda para conocer las condiciones para los DIACONOS

(1) De buen testimonio

(2) Llenos del Espíritu Santo

(3) Llenos de sabiduría (saber como aplicar a la vida el conocimiento que tienen)

5. En Romanos 16 se mencionan también mujeres obreras y matrimonios líderes, algo que muestra que el liderazgo o ministerio no estaba exclusivamente en manos de hombres, aunque eran la mayoría.

En el estudio de estos pasajes hemos visto una buena lista de condiciones para los candidatos para el ministerio de anciano u obispo, que hoy estaría cerca de lo que es un pastor, y de los diáconos.

También en estas listas se ve que se espera una ética mejor de los ancianos que de los diaconos, pero finalmente se espera de todos un vida ejemplar y de testimonio.

PASAJES CLAVES:

En esta página puede ver los tres pasajes claves sobre este tema en comparación:

1TIMOTEO 3:1-7

Obispos

“Pero es necesario que el obispo sea irreprochable, marido de una sola mujer, sobrio, **prudente, decoroso,** hospedador,

- (1) apto para enseñar;
- (2) que no sea dado al vino
- (3) **ni amigo de peleas;**
- (4) *que no sea codicioso de ganancias deshonestas,*
- (5) **sino amable,**
- (6) **apacible,**
- (7) **no avaro;**
- (8) que gobierne bien su casa,
- (9) que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad (pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?);
- (10) **que no sea un neófito,** no sea que envaneciéndose caiga en la condenación del diablo.
- (11) También es necesario **que tenga buen testimonio de los de afuera,** para que no caiga en descrédito y en lazo del diablo.⁶

TITO 1:5-9, ANCIANOS -

Obispos

El anciano deber ser

1. irreprochable,
2. marido de una sola mujer,
3. y que tenga hijos creyentes que no estén acusados de disolución ni de rebeldía.
4. Es necesario que el obispo sea **irreprochable, como administrador de Dios;**
5. **no soberbio,**
6. **no iracundo,**
7. no dado al vino,
8. no amigo de contiendas,
9. *no codicioso de ganancias deshonestas.*
10. Debe ser hospedador,
11. **amante de lo bueno,**
12. sobrio,
13. **justo,**
14. **santo,**
15. **dueño de sí mismo,**
16. retenedor de la palabra fiel tal como ha sido enseñada,
17. para que también pueda exhortar con sana enseñanza y convencer a los que contradicen.

1TIMOTEO 3:8-13 -

Diáconos

Los diáconos asimismo deben ser

1. **honestos,**
2. **sin doblez,**
3. no dados a mucho vino
4. *ni codiciosos de ganancias deshonestas;*
5. que guarden el misterio de la fe con limpia conciencia.
6. **Y estos también sean sometidos primero a prueba, y luego,**
7. si son irreprochables, podrán ejercer el diaconado.
8. Las mujeres asimismo sean honestas,
9. **no calumniadoras,**
10. sino sobrias,
11. fieles en todo.
12. Los diáconos sean maridos de una sola mujer,
13. y que gobiernen bien a sus hijos y sus casas, porque los que ejerzan bien el diaconado, ganarán para sí un grado honroso y mucha confianza en la fe que es en Cristo Jesús.

⁶Reina-Valera 1995—Edición de Estudio, (Estados Unidos de América: Sociedades Bíblicas Unidas) 1998.

D. MANERAS DE SELECCIÓN

1. En el Antiguo Testamento

a. Moisés

Moisés fue llamado por Dios en el desierto (Éxodo 3-4:18). Allí Dios ya preparó (Éxodo 4:1-9) a Moisés para cuando llegara a Egipto, pueda lograr el reconocimiento de la congregación (Éxodo 4:29-31).

b. Los sacerdotes

La selección de los sacerdotes era por descendencia, aunque de entre ellos solo podían acceder al ministerio aquellos sacerdotes que cumplían ciertos requisitos (Levíticos 21:17-22:16). En el Antiguo Testamento, los sacerdotes tenían que ser intachables físicamente, mientras que en el Nuevo Testamento tienen que ser irreprochables en los diferentes aspectos de su vida, sin dar importancia a las dificultades físicas.

c. Josué

En los pasajes de **Números 27:22-23**, **Deuteronomio 34:9** vemos que Moisés le impuso las manos y le transfirió el mando. Por la imposición de manos Josué fue lleno del Espíritu de Sabiduría y el pueblo le obedeció, o sea que recibió autoridad.

d. Los jueces

Los jueces fueron llamados por Dios, y mediante su servicio y de acuerdo al mismo recibían la confirmación del pueblo.

e. Los reyes Saúl y David

Los dos primeros reyes fueron ungidos por Samuel, obedeciendo un mandato específico de Dios, y después tuvieron que esperar que el pueblo confirmara y reconociera ese llamado mediante la coronación.

f. Los profetas

Los profetas recibían su llamado de parte de Dios, y muchas veces no recibían reconocimiento de las autoridades, aunque recibían apoyo de grupos de entre el pueblo.

2. En el Nuevo Testamento

a. Hechos 6:1-6

En aquellos días, como creciera el número de los discípulos, hubo murmuración de los griegos contra los hebreos, de que las viudas de aquéllos eran desatendidas en la distribución diaria. 2 Entonces los doce convocaron a la multitud de los discípulos, y dijeron: No es justo que nosotros dejemos la palabra de Dios, para servir a las mesas. 3 Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo. 4 Y nosotros persistiremos en la oración y en el ministerio de la palabra. 5 Agradó la propuesta a toda la multitud; y eligieron a Esteban, varón lleno de fe y del Espíritu Santo, a Felipe, a Prócoro, a Nicanor, a Timón, a Parmenas, y a Nicolás prosélito de Antioquía; 6 a los cuales presentaron ante los apóstoles, quienes, orando, les impusieron las manos.

Para esta selección de **diáconos** hay que tener en mente, que la congregación estaba compuesta de personas conocedoras de las Escrituras y de las tradiciones judías, a las cuales Jesús les había devuelto su significado que Dios le quiso dar desde un principio. Éstas enseñanzas de Jesús llegaron a ser la base para las nuevas congregaciones. Al leer este relato de la selección de los diáconos encontramos una “autoridad dinámica” de parte de los apóstoles, que se manifiesta en los siguientes pasos:

- i. En primer lugar se manifiesta un problema, que llega a los oídos de los apóstoles por medio de murmuración (quejas). No siempre la murmuración es un pecado, a veces es la voz de los débiles, de los que sufren injusticias...

- ii. Los apóstoles no condenaron a los hermanos por murmurar, sino organizaron una reunión para hablar del tema. (Hay que tener en cuenta que Dios en el Éxodo no castigó la murmuración las primeras veces, sino recién después de muchas ocasiones)
- iii. En la reunión explicaron la situación y dejaron en claro, que la prioridad en su trabajo era la predicación de la Palabra de Dios. Más adelante mencionan además la oración (vers 4).
- iv. Después hacen una propuesta, entregando en manos de la congregación la selección de personas que pudieran hacer el trabajo. Para que la congregación pueda hacer una buena selección, los apóstoles les dan las pautas para elegir tales personas.
- v. La congregación eligió a las personas de acuerdo a las condiciones dadas por los apóstoles. Es de recordar que todas las personas elegidas tienen nombres griegos, o sea eran más bien del grupo afectado. Esto es un gran desafío para cualquier líder, para no limitar el liderazgo solo a su grupo de influencia, sino incluir personas de los grupos que a veces murmuran. Habrá que ver, si la causa de la murmuración era justificada.
- vi. Como último, los apóstoles instalaron, dedicaron/ordenaron a las personas elegidas por la congregación para el ministerio.
- vii. Es interesante que el pueblo de Israel también usó un sistema así para elegir a Saúl, y también los demás reyes tuvieron que recibir la confirmación del pueblo, en los casos donde no lo recibieron se produjeron roturas o revoluciones...

b. Hechos 13:1-3

Había entonces en la iglesia que estaba en Antioquía, profetas y maestros: Bernabé, Simón el que se llamaba Niger, Lucio de Cirene, Manaén el que se había criado junto con Herodes el tetrarca, y Saulo. 2 Ministrando éstos al Señor, y ayunando, dijo el Espíritu Santo: Apartadme a Bernabé y a Saulo para la obra a que los he llamado. 3 Entonces, habiendo ayunado y orado, les impusieron las manos y los despidieron.

Esta selección se hace en una congregación de judíos y gentiles, aunque la mayoría de los líderes eran judíos.

- (i) Fueron elegidos directamente por revelación del Espíritu Santo
- (ii) a un grupo de líderes (no solo a uno)
- (iii) les impusieron las manos
- (iv) y los despidieron

c. Hechos 14:23

Y constituyeron ancianos en cada iglesia, y habiendo orado con ayunos, los encomendaron al Señor en quien habían creído.

Congregación en su gran mayoría de gentiles

Esta selección se hace en una congregación de gentiles, donde había poca participación judía.

- (i) Fueron elegidos por los misioneros
- (ii) Y ordenados por los misioneros

d. Tito 1:5

Por esta causa te dejé en Creta, para que corrigieses lo deficiente, y establecieses ancianos en cada ciudad, así como yo te mandé;

Congregación en su gran mayoría de gentiles

Esta selección se hace en una congregación de gentiles, donde había poca participación judía.

- (i) La selección y instalación/dedicación/ordenación de los ancianos era tarea del misionero

Podemos decir que la selección de los líderes variaba mucho, aunque tanto en el Antiguo Testamento como en el Nuevo todos tuvieron algún llamado de Dios y el reconocimiento del pueblo, o por lo menos de grupos de personas firmes en la fe de entre el pueblo. El reconocimiento del pueblo se daba de maneras diferentes.

E. FORMAS DE ORDENAR

1. La Dedicación/Ordenación de los sacerdotes en el Antiguo Testamento era mediante una ceremonia (Levíticos 8) en la cual

1. participaba todo el pueblo, (Levíticos 8:1-5)
2. con sacrificios,
3. el lavado del cuerpo de la persona a ser confirmada/dedicada/ordenada
4. vestida con la vestimenta sagrada y
5. ungida con el aceite de la unción .

Si se quiere buscar los simbolismos de cada una de estas partes, se podría decir que

1. Fue hecho en la reunión de toda la congregación (Hechos 6:2)
2. aceptar el sacrificio por nuestros pecados, que es Cristo (Juan 1:29)
3. el lavado está simbolizado por el bautismo (1Pedro 3:20-21)
4. El lino fino de la vestimenta sacerdotal simboliza las acciones justas de los santos (Apocalipsis 19:8)
5. La unción del aceite simboliza el Espíritu Santo (Isaías 61:1, 1Samuel 16:13)

Estos cinco aspectos son necesarios para que alguien pueda ser un ministro de Dios,

- (1) se hace en la reunión de los hermanos/as
- (2) después de que haya aceptado a Cristo, y recibido el perdón de pecados en su sangre
- (3) después de ser bautizado,
- (4) por vivir una vida santificada
- (5) y por estar lleno del Espíritu Santo,

dando lugar también, como hemos visto, a las condiciones que se mencionan en el Nuevo Testamento para los líderes de las iglesias.

El gesto que queda pendiente aun es la **imposición de manos** delante de la congregación, que simboliza la confirmación o transferencia del cargo o autoridad, como se ve en los siguientes pasajes:

2. Dedicación/Ordenación de Josué: Números 27:18-23 (Deuteronomio 34:9)

La Dedicación/Ordenación de Josué se llevó a cabo con la imposición de manos de Moisés, transfiriéndole su dignidad (27:20), y dándole así el cargo.

3. Hechos 6:6: Dedicación/Ordenación de Diáconos

La acción clave de la Dedicación/Ordenación en este pasaje es la “imposición de manos”, como confirmación o transferencia de autoridad, después que se verificó los temas de (1) hacerlo con la congregación reunida, (2) confirmar su relación con Cristo, (3) su bautismo, (4) su vida justa y piadosa, (5) la llenura del Espíritu Santo.

4. Hechos 13:1-3: Dedicación/Ordenación de Misioneros

Nuevamente vemos que la Dedicación/Ordenación en este pasaje se lleva a cabo por medio de la “imposición de manos”, como confirmación o transferencia de autoridad. Aunque aquí se refiere a una tarea específica de misioneros, y no se menciona el haberlo hecho en la reunión de la congregación.

5. Otros pasajes que mencionan la imposición de manos (7) como

⁷ La imposición de manos se hacía para varios propósitos:

Dedicación/Ordenación:

- 1Timoteo 4:14,
- 1Timoteo 5:22 (algunos lo relacionan con la reconfirmación de pecadores arrepentidos ⁽⁸⁾)
- 2Timoteo 1:6

De manera que podemos afirmar que la Dedicación/Ordenación para el ministerio se hacía mediante la imposición de manos, siendo los símbolos de la Dedicación/Ordenación de los sacerdotes en el Antiguo Testamento parte de las condiciones para poder acceder a esa Dedicación/Ordenación.

F. DESCRIPCIÓN DE TRABAJO

En esta parte queremos estudiar algunas definiciones de autoridad, responsabilidad y relacionamientos:

1. AUTORIDAD DINÁMICA

Hechos 6:1-6

Como ya hemos analizado este pasaje en C. 2. (a), hablando sobre la selección de líderes, solo queremos comentarlo desde la perspectiva de la **autoridad que ejercieron los apóstoles** en ésta ocasión:

Aunque los apóstoles tenían la posibilidad de seleccionar y dedicar/ordenar los diáconos, ellos no lo hicieron solos, sino involucraron a la congregación, dándole la autoridad de seleccionar a personas, previa descripción de las condiciones para las mismas.

Por un momento ellos hicieron un paso al costado, dieron autoridad a la asamblea, y esperaron a que ellos lleven a cabo su parte.

Una vez que la asamblea eligió las personas, los apóstoles las ordenaron en sus cargos. Esto se llama “**Autoridad Dinámica**”, ya que no se puede transmitir por un organigrama. Es algo que todos hacemos con nuestros hijos: Cuando llegan a cierta edad, les damos varias opciones de elección de ropas para ponerse, de elección de bicicleta que desean, de deporte que quieren hacer... No les damos plena autoridad, pero en la medida que crecen, les aumentamos esta autoridad. Es una manera de entrenarlos en su necesidad de hacer decisiones.

Así también es cuando Pablo dedicaba/ordenaba líderes en las congregaciones, les daba indicaciones básicas y los dedicaba/ordenaba, dándoles amplia libertad de acción, y gran necesidad de aprender a depender de la guía del Espíritu Santo. Después mantenía una fluida comunicación con ellos, mediante la cual le hacían preguntas (1Corintios 7:1) y él les escribía sus respuestas, o simplemente les escribía por información recibida (1Corintios 1:11, Gálatas 1:6...). Si era necesario también volvía a visitar a las congregaciones para ayudarles a poner en orden las cosas (1Corintios 4:19-21).

Esto es “**Autoridad Dinámica**”, porque la persona en autoridad, transfiere autoridad a otras personas, mientras que se retira y les da espacio amplio y confianza para actuar, estando a disposición para responder preguntas e intervenir en casos de necesidad. No mantiene un control continuo sobre las personas encargadas. Confía que también ellos se sujetan al Rey del Reino de Dios y al Espíritu Santo.

Jesús mismo llevó a cabo su trabajo con esta “**Autoridad “Dinámica” (Filipenses 2:5-11)**,

1. Para bendecir: Génesis 48:14-15, Mateo 19:15, Marcos 10:16

2. para transmitir el pecado de la persona al sacrificio Levíticos 1:4, 4:3-4

3. Para la Dedicación/Ordenación, o transmisión de un cargo: Núm. 27:22-23, Hechos 6:6, 13:3, 1Tim 4:14, 5:22, 2Tim 1:6

4. Para orar por un enfermo: Marcos 6:5, 8:23-25, Hechos 9:17, 28:8

5. Como oración para recibir el Espíritu Santo: Deuteronomio 34:9, Hechos 8:17, 9:17, 19:6

dejando su posición de autoridad en el cielo y dedicando tiempo de servicio a la humanidad, durante el cual, preparó a personas a las cuales les encargó la continuación de la tarea comenzada, mientras que él se retiró al cielo para apoyar desde allí. Sabemos que un día vendrá para juzgar lo hecho, pero mientras tanto da amplia libertad y confianza, estando disponible para responder preguntas e intervenir en caso de necesidad.

2. ORGANIGRAMAS

Al hablar de organigramas para la vida congregacional nos encontramos muy pronto frente a dificultades, ya que todos los organigramas expresan conceptos jerárquicos:

Pirámide: Este modelo de organización u autoridad obliga a la persona en la punta a ser siempre autoridad, a siempre mandar.

La pirámide invertida como modelo de organización u autoridad obliga a la persona en la punta a siempre servir y a la multitud a mandar o estar en autoridad.

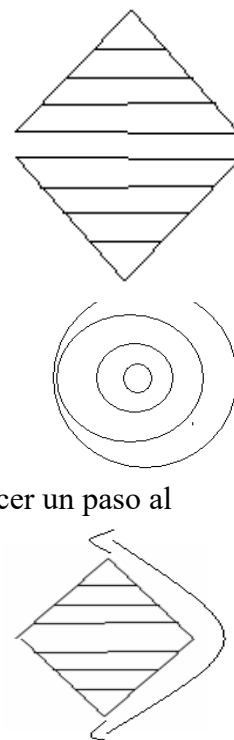
Los dos modelos son estáticos y extremos, no representan la realidad de un buen liderazgo dinámico.

Círculos: Este modelo de organización u autoridad es básicamente el mismo que las dos pirámides, solo que se ve desde arriba o desde abajo.

“Autoridad Dinámica”: Esta forma de ver la autoridad le da dinámica, ya que no obliga a estar siempre en la posición de autoridad, sino puede delegar la misma y hacer un paso al costado por un tiempo, de recibir el servicio de otros y después volver a tomar tal posición. De esta manera se cumple lo que ha hecho Jesús, y lo que hacemos como padres y como pastores, para abrir espacio de confianza y libertad para obtener experiencia, para más tarde evaluar lo hecho y salir de la rigidez de la jerarquía piramidal.

Esta manera de ver la autoridad también libera para ser más sensible ante diferentes tipos de personas o situaciones. De Dios mismo dice la Biblia en Salmo 18:25-27: *“Con el misericordioso te mostrarás misericordioso, Y recto para con el hombre íntegro. Limpio te mostrarás para con el limpio, Y severo serás para con el perverso. Porque tú salvarás al pueblo afligido, Y humillarás los ojos altivos.”* (vea también 2Samuel 22:26-27, Romanos 2:5-10, Proverbios 3:32-35, Santiago 4:6, 1Pedro 5:5b, Éxodos 34:6-7, Mateo 18:23-35)

La autoridad dinámica tiene en cuenta más cosas. Cuando hay que mostrar un claro liderazgo, entonces se toma esta actitud con claridad (1Corintios 14:6-12). De esta manera la persona en autoridad puede ser tierno con el quebrantado de corazón (Salmos 51:17, Isaías 57:15), pero puede ser severo como piedra con el pecador empedernido (Apocalipsis 2:27, 12:5, 19:15, Lucas 20:1). La autoridad que viene de Dios es para edificación (Romanos 11:22, 2Corintios 10:8, 13:10).



3. SIERVOS DE DIOS HACIA LOS SERES HUMANOS

- En **Mateo 4:10** y **Lucas 4:8** Jesús le responde al diablo que solo se tiene que servir a Dios: *“a él solo servirás”*
- En **Mateo 6:24** y **Lucas 16:13** Jesús afirma que *“nadie puede servir a dos señores, porque o aborrecerá al uno y amará al otro, o estimará al uno y menospreciará al otro.”*
- En **Mateo 20:28** (**Marcos 10:45**) Jesús afirma: *“no he venido para ser servido, sino para servir”*
- En **Lucas 22:27** Jesús afirma: *“estoy entre vosotros como el que sirve”*

- **1Corintios 7:21-23** deja bien claro que sobre todo somos siervos de Dios, porque fuimos comprados por Él con el precio de la vida de Cristo. Por lo tanto no podemos hacernos esclavos de otro señor. Podemos concluir que somos esclavos o siervos de Dios, y servimos a Él sobre todo, y en servicio a Él servimos a los demás.

4. RELACIÓN DEL PASTOR CON LA CONGREGACIÓN

- **1Pedro 5:1-4**
Ruego a los ancianos que están entre vosotros, yo anciano también con ellos, y testigo de los padecimientos de Cristo, que soy también participante de la gloria que será revelada: 2 Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente; no por ganancia deshonestas, sino con ánimo pronto; 3 no como teniendo señorío sobre los que están a vuestro cuidado, sino siendo ejemplos de la grey. 4 Y cuando aparezca el Príncipe de los pastores, vosotros recibiréis la corona incorruptible de gloria.
 - – En este pasaje Pedro le está hablando a los demás pastores como a iguales. Les encarga varias cosas
 - (i) Apacentar la grey de Dios:
 - ⁽¹⁾ Les recuerda que la grey es de Dios, Dios es el dueño, no nosotros
 - ⁽²⁾ Les pide apacentar, como lo hacen los pastores,
 - ◆ con cuidado, amor, ...
 - ◆ no por fuerza
 - ◆ voluntariamente
 - ◆ no por ganancia deshonestas
 - ◆ con ánimo pronto
 - ◆ no como teniendo señorío sobre los que están a vuestro cuidado
 - ◆ siendo ejemplos de la grey
 - (ii) Cuando aparezca el Príncipe de los pastores
 - ⁽¹⁾ Vosotros recibiréis la corona incorruptible de gloria ⁽¹⁰⁾
- **Juan 10:1-6, 11-17**
De cierto, de cierto os digo: El que no entra por la puerta en el redil de las ovejas, sino que sube por otra parte, ése es ladrón y salteador. 2 Mas el que entra por la puerta, el pastor de las ovejas es. 3 A éste abre el portero, y las ovejas oyen su voz; y a sus ovejas llama por nombre, y las saca. 4 Y cuando ha sacado fuera todas las propias, va delante de ellas; y las ovejas le siguen, porque conocen su voz. 5 Mas al extraño no seguirán, sino huirán de él, porque no conocen la voz de los extraños. 6 Esta alegoría les dijo Jesús; pero ellos no entendieron qué era lo que les decía.
 - *Yo soy el buen pastor; el buen pastor su vida da por las ovejas. 12 Mas el asalariado, y que no es el pastor, de quien no son propias las ovejas, ve venir al lobo y deja las ovejas y huye, y el lobo arrebató las ovejas y las dispersa. 13 Así que el asalariado huye, porque es asalariado, y no le importan las ovejas. 14 Yo soy el buen pastor; y conozco mis ovejas, y las mías me conocen, 15 así como el Padre me conoce, y yo conozco al Padre; y pongo mi vida por las ovejas. 16 También tengo otras ovejas que no son de este redil; aquéllas también debo traer, y oirán mi voz; y habrá un rebaño, y un pastor. 17 Por eso me ama el Padre, porque yo pongo mi vida, para volverla a tomar.*
 - (i) **¿Cuáles son algunas de las características de un buen pastor?**
 - (1) Entra por la puerta al redil
 - (2) Las ovejas oyen su voz
 - (3) Las llama por nombre y las saca
 - (4) Va delante de ellas

¹⁰ Una definición de éxito encontramos en 2Timoteo 4:7

(5) Las ovejas le siguen, porque conocen su voz

- **Santiago 5:14:** *¿Está alguno enfermo entre vosotros? Llame a los ancianos de la iglesia, y oren por él, ungiéndole con aceite en el nombre del Señor. ¿Cuál es una de las tareas de un anciano o pastor?*

Una de las tareas de un anciano o pastor es orar por los enfermos y ungirlos con aceite

- **Hechos 20:28-30:** *Por tanto, mirad por vosotros, y por todo el rebaño en que el Espíritu Santo os ha puesto por obispos, para apacentar la iglesia del Señor, la cual él ganó por su propia sangre. 29 Porque yo sé que después de mi partida entrarán en medio de vosotros lobos rapaces, que no perdonarán al rebaño. 30 Y de vosotros mismos se levantarán hombres que hablen cosas perversas para arrastrar tras sí a los discípulos.*

¿Qué cosas les recuerda Pablo a los ancianos de Éfesos?

Les recuerda

- (i) Que miren por ellos mismos (cuidarse uno mismo)
- (ii) Que miren por el rebaño
 - (1) En que el Espíritu Santo os ha puesto por obispos
 - ◆ Para apacentar la iglesia del Señor
 - * La cual él ganó por su propia sangre
- (iii) Después de mi partida entrarán en medio de vosotros
 - (1) lobos Rapaces
 - (2) Que no perdonarán al rebaño
- (iv) Y de vosotros mismos se levantarán hombres
 - (1) Que hablen cosas perversas
 - ◆ Para arrastrar tras si a los discípulos.

- **2Corintios 13:10:** *Por esto os escribo estando ausente, para no usar de severidad cuando esté presente, conforme a la autoridad que el Señor me ha dado para edificación, y no para destrucción.*

- **2Corintios 10:8:** *Aunque me glorie algo más todavía de nuestra autoridad, la cual el Señor nos dio para edificación y no para vuestra destrucción, no me avergonzaré,*

En estos dos pasajes podemos ver que la autoridad que Dios da es para edificación, no para destrucción, tengamos lo en cuenta.

De manera que aquí pudimos encontrar un resumen de la tarea pastoral, como la entendieron en el Nuevo Testamento.

5. RELACIÓN DE LA CONGREGACIÓN CON EL SIERVO ORDENADO

- **Hebreos 13:7:** *Acordaos de vuestros pastores, que os hablaron la palabra de Dios; considerad cuál haya sido el resultado de su conducta, e imitad su fe.*

¿Qué recomendaciones se da aquí a los hermanos de la congregación en relación con sus pastores?

Se recomienda que

- ◆ Se acuerden de sus pastores, o sea que no los olviden
- ◆ que consideren el resultado de su conducta
- ◆ que imiten su fe (no todo, solo su fe)
- **Hebreos 13:17:** *Obedeced a vuestros pastores, y sujetaos a ellos; porque ellos velan por vuestras almas, como quienes han de dar cuenta; para que lo hagan con alegría, y no quejándose, porque esto no os es provechoso.*

¿Qué recomendaciones se da aquí a los hermanos de la congregación en relación con sus pastores?

- (1) Que obedezcan a sus pastores y se sujeten a ellos

- ◆ Porque los pastores velan por sus almas, como quienes han de dar cuenta
- (2) Para que lo hagan con alegría, y no quejándose, porque eso no es provechoso

- **1 Pedro 5:5:** *Igualmente, jóvenes, estad sujetos a los ancianos; y todos, sumisos unos a otros, revestíos de humildad; porque: Dios resiste a los soberbios, Y da gracia a los humildes.*

¿Qué recomendaciones se da aquí a los hermanos de la congregación en relación con sus pastores?

Recomienda a los jóvenes sujetarse a los ancianos

- **1 Timoteo 5:17-19:** *Los ancianos que gobiernan bien, sean tenidos por dignos de doble honor, mayormente los que trabajan en predicar y enseñar. 18 Pues la Escritura dice: No pondrás bozal al buey que trilla; y: Digno es el obrero de su salario. 19 Contra un anciano no admitas acusación sino con dos o tres testigos.*

¿Qué recomendaciones se da aquí a los hermanos de la congregación en relación con sus pastores?

- (1) Los ancianos que gobiernan bien
 - ◆ Sean tenidos por dignos de doble honor
- (2) Mayormente los que trabajan en predicar y enseñar

- **1 Tesalonicenses 5:12-13:** *Os rogamos, hermanos, que reconozcáis a los que trabajan entre vosotros, y os presiden en el Señor, y os amonestan; 13 y que los tengáis en mucha estima y amor por causa de su obra. Tened paz entre vosotros.*

¿Qué recomendaciones se da aquí a los hermanos de la congregación en relación con sus pastores?

Pide

- (i) que se reconozcan
 - (1) a los que trabajan entre vosotros
 - (2) os presiden
 - (3) os amonestan
- (ii) que se los tenga en mucha estima y amor

G. PROCESO DE ELECCIÓN DE LIDEREZ

1) Proceso para descubrir dones:

- La persona misma u otros se dan cuenta que tiene interés y/o preocupación por una situación
- Comparte éste interés y/o preocupación con otros, o con los que ya trabajan en el área
- Es invitado a involucrarse, a compartir su interés y preocupación tanto en palabra como en hechos
- Su servicio fiel en el amor de Cristo confirma su don

2) Proceso para asumir responsabilidad (1 Timoteo 3:1-13, Tito 1:5-9, Hechos 6:1-7)

Para que un/a hermano/a pueda ser líder en algún “ministerio”, es necesario que

- (i) Sea fiel en su asistencia (es conocido y reconocido en la congregación)
- (ii) Esté dispuesto/a a servir, siguiendo el ejemplo de Jesús
- (iii) haya mostrado capacidad de trabajar en equipo
- (iv) haya mostrado cierta capacidad de liderazgo
- (v) No deben haber situaciones que impiden crecer en el ministerio ⁽¹¹⁾ (santidad)

¹¹ Hay situaciones laborales incompatibles por estar relacionados con el pecado, con la violencia, con la ejecución de actos que están contrarios a los principios de la fe. Personas divorciadas y/o recasadas no se deberían elegir para cargos altos ni para cargos de enseñanza (vea estudio sobre Divorcio y Recasamiento)

(vi) tenga un don confirmado en el área (unción del Espíritu Santo)

Para que esto pueda ser posible, es necesario que se le de lugar en los ministerios ya existentes para probar sus dones y capacidades.

3) Liderazgo de la congregación

Al escribir esta parte, nos damos cuenta que existen diferentes modelos de liderazgo aun dentro de la Biblia, pero también nos damos cuenta que hay necesidad de que haya orden y por lo tanto optamos por recomendar los siguientes principios:

- Cuando una persona en su servicio en la congregación muestra un don especial en algún área, puede tener la oportunidad servir en ese area y así ver como funciona en ese ministerio. Si tanto la personas como los demás confirman el don y el llamado, se la confirma en ese ministerio. Si se ve que creció en su conocimiento de la Palabra de Dios y maduró en su fe, puede predicar alguna vez del púlpito, para probar su don también en la predicación
- El liderazgo de la congregación se forma de personas de entre los predicadores confirmados/dedicados y de personas de entre los líderes de los diferentes ministerios. Es nuestro deseo que el liderazgo contenga varios matrimonios bien constituidos.
 - Como la relación entre la Iglesia y Cristo es un modelo de la relación en el matrimonio (Efesios 5:21-33) y el matrimonio un modelo de la relación entre Cristo y la iglesia, preferimos que los máximos cargos de la congregación estén ocupados por padres de familia, como también tenía que ser en el sacerdocio en el Antiguo Testamento y en las congregaciones del Nuevo Testamento.

H. LA CEREMONIA

1. Dedicación/Ordenación de Pastores:

Después de un culto con un sermón relacionado con la ocasión, el pastor o ministro que dedica/ordena, llama al candidato al frente y sigue con las siguientes palabras. Si tiene conyugue es bueno que participe en la ceremonia. Estas palabras pueden variar de acuerdo a la situación. Aquí damos un ejemplo para tener una idea:

a. En el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo. Amén.

Hermanos y hermanas, estamos reunidos hoy en la presencia de Dios y los unos de los otros para dedica/ordenar a _____ al ministerio pastoral. Esta Dedicación/Ordenación se lleva a cabo por el pedido de la congregación, y por lo tanto les pedimos a los miembros presentes para dar su aprobación poniéndose de pie.

Su acción llama a _____ al ministerio, indicando que tienen plena confianza en él (ellos). Lo han encontrado fiel en sus tareas de ministerio del evangelio de Jesucristo y apto para tal autoridad y cargo como líder en la congregación. Oremos para que Dios le de a _____ la fuerza de lo alto para las responsabilidades y tareas de este ministerio pastoral.

b. (Dirigiéndose al que será dedica/ordenado)

_____, el cargo al cual has sido llamado es noble y de responsabilidad.

Nuestro Señor y Salvador resucitado nos ha dado el siguiente encargo: *“Toda potestad me es dada en el cielo y en la tierra. Por tanto, id y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo, y enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado. Y yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo». Amén.”*

Otras citas que se pueden leer son

- 1 Timoteo 3:1-7

- 2Timoteo 2:15-16, 22-26
- 2Timoteo 4:1-2

De estos pasajes bíblicos podemos concluir que la tarea del pastor incluye:

- 1 . la enseñanza fiel y la predicación de la Palabra
- 2 . la administración del bautismo, según las indicaciones explícitas de nuestro Señor Jesucristo, a aquellos que demuestran una fe viva en Cristo como su Salvador personal.
- 3 . la celebración de la Santa Cena, instituida por nuestro Salvador in memoria de su muerte en la cruz
- 4 . el servicio fiel y amoroso en las cosas espirituales a individuos y grupos, dentro y más allá de la congregación, buscando guiarlos a la fe en Cristo, confortando a los que sufren, levantando a los caídos, fortaleciendo a los débiles, inspirando y dirigiendo los esfuerzos de los creyentes en el servicio cristiano y testimonio en sus hogares y más allá de ellos.

c. (Preguntas al candidato)

Y ahora, _____, después de escuchar lo que dicen las Escrituras de tus responsabilidades en el ministerio cristiano, te preguntamos en el nombre de nuestro Señor Jesucristo, la cabeza de la iglesia, y en la presencia de esta congregación:

- (iii) ¿Estás dispuesto de aceptar las responsabilidades del ministerio pastoral, esforzándote para llevarlas a cabo con la ayuda de Dios y de acuerdo a lo mejor de tus habilidades?
- (iv) ¿Tienes el deseo sincero, por la gracia de Dios, de ser un ejemplo vivo de un discípulo de Cristo para otros, para que tu ministerio lleve frutos para la gloria de Dios?
- (v) ¿Apoyarás a esta congregación Menonita y el trabajo de la convención a la cual pertenece?

d. (Respuesta de la congregación, puede ser leído por un miembro de la congregación)

El desafío para ti llega a ser un desafío para todos nosotros, porque somos todos miembros los unos de los otros. Mientras que tu ejercitas tus dones en equipar el pueblo de Dios para el ministerio, nosotros también ejercitaremos nuestros dones espirituales, estando ellos a disposición de Dios para el servicio, así como también tus dones están a disposición de Dios para el servicio. En la común vocación juntamente contigo como siervos, nos comprometemos a apoyarte para que libremente puedas ejercitar tu ministerio de liderazgo, que te fue encomendado. Nuestros dones materiales, nuestras oraciones, nuestro consejo, y nuestro estímulo los compartiremos libremente para apoyarte. Somos consiervos y buscamos para ti y para nosotros mismos la verdadera realización como pueblo de Dios. Es nuestro deseo sincero, que para nosotros y para todos aquellos, a quienes tu servirás, puedas ser un buen ministro de Cristo.

e. Oración:

(El candidato se arrodilla (juntamente con su esposa) y el pastor que los dedica/ordena pondrá sus manos sobre el (o el matrimonio). Parte de la oración puede ser:

“El Señor te llene con el Espíritu Santo para el cargo y el trabajo del ministerio en la iglesia de Cristo, que ahora te ha sido encomendado a través de la imposición de nuestras manos. Se un fiel maestro de la Palabra de Dios, un administrador cauteloso y reverente de las ordenanzas, y un supervisor, que cuida de la congregación, en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo. Amén

f. Saludo

(El candidato se levanta y el pastor que lo ordenó le da la mano (algunos le regalan una Biblia), diciendo:

Reciba la autoridad como ministro de Jesucristo para predicar la Palabra de Dios, para administrar las ordenanzas como enseñan las Escrituras y para guiar a la congregación. Te extendemos la mano derecha de comunión como consiervo en la iglesia de Cristo. ¡Que el Señor te envíe en paz y te conceda llevar mucho fruto que permanezca para vida eterna. Amén.

El culto puede seguir como fue planeado, y después de terminado el culto toda la congregación puede pasar para saludar al ministro dedicado/ordenado.

I. Dedicación/Ordenación de Diácono:

Ejemplo:

El Pastor al que se dedica/ordena:

Luego de muchos años de conocerlos y acompañarlos en su caminar con Dios, vimos en Ustedes su amor al Señor, su convicción en la Fe de Jesucristo y su disposición en servir en donde haya necesidad. Entonces hemos hablado y orado con el liderazgo y otros hermanos de la congregación sobre la posibilidad de que sean diáconos. Hablamos con Ustedes y después de un tiempo sintieron la confirmación de Dios para este camino.

Hoy estamos aquí reunidos como congregación para confirmarlos en este servicio.

Por eso les pregunto:

1. ¿Reafirman su compromiso con Cristo y su Evangelio, para seguirle a Él como Sus discípulos?
2. ¿Están dispuestos de servir como diáconos, para la gloria de Dios y el crecimiento de la esta congregación, que es parte del cuerpo de Cristo en todo el mundo?
3. Están dispuestos de integrar el liderazgo de la congregación para trabajar en mutua colaboración en el ministerio de la misma?

La congregación:

Hermanos /as de esta congregación, como señal de confirmación de este paso de a ser diáconos de esta congregación, y de estar dispuestos de apoyarlos en esta tarea, les pido que se pongan de pie.

I) (Dándoles la mano)

Como pastor de esta congregación los instalo como diáconos de nuestra congregación.

(Les pido que se arrodillen) el pastor, o grupo de pastores le da la bendición

Saludo y recepción como diácono.

CONCLUSIÓN

Al terminar este estudio de la Biblia sobre el tema de la selección y Dedicación/Ordenación de liderez, pudimos ver que la Biblia no responde a todas las preguntas, dedicándole especial espacio a algunos temas como:

1. Principios de selección: vimos que Pablo dedica espacio para enumerar listas de características que tienen que tener las personas que puedan ejercer roles de liderazgo.

2. Maneras de seleccionar lideres por

- Llamado directo de Dios (Moisés, Jueces, Profetas)
- por sucesión (sacerdotes y reyes)

- Por revelación y designación de los líderes existentes (Josué, primeros reyes)
- Por selección – elección basado en principios dados previamente por los líderes (diaconos)

3. Formas de Dedicación/Ordenación:

- La más elaborada fue la Dedicación/Ordenación de los sacerdotes, quienes después de unos cuantos pasos son ungidos con aceite, símbolo de Espíritu Santo.
- Por imposición de manos

4. **Ejercicio de la Autoridad:** Aunque la Biblia da posibilidad de una lista flexible de dones para ejercer, ella dedica mucho espacio para hablar del ejercicio de la autoridad:

- describe una autoridad dinámica
- enfatiza el servicio a Dios y en servicio a Dios servir a los demás

5. Finalmente hemos propuesto algunos principios para

- descubrir dones
- asumir responsabilidad
- llegar a ser parte del liderazgo principal de la iglesia

Este estudio es un panorama general de lo que creemos relacionado con la Dedicación/Ordenación para diferentes servicios - cargos o ministerios dentro del quehacer congregacional.

Esperamos que pueda ser un documento que anime la profundización en estos temas y como consecuencia proporcione un crecimiento en el conocimiento y la práctica bíblica de la misma.

Viendo las conclusiones encontradas en este estudio podemos dar las siguientes respuestas a las preguntas planteadas:

1. Debería la Dedicación/Ordenación

- ser funcional, refiriéndose a tareas específicas asignadas,
- referirse a dones específicos,
- ser un reconocimiento de la posición (cargo) de liderazgo o cargo en la iglesia
- estar de acuerdo a la necesidad en la congregación.
- Relacionarse con "ser" o con "hacer".

La respuesta debe ser que todos estos elementos son importantes

2. ¿Existe lugar para la Dedicación/Ordenación de los llamados ministerios especiales, como: capellanes, consejeros, administradores de las instituciones eclesíásticas, etc.?

La respuesta sin duda debe ser un sí. Cada ministerio necesita un llamado, y un reconocimiento del pueblo, aunque los roles de mayor responsabilidad también lo necesitan aun más, como también está confirmado dentro de la Biblia, tanto Antiguo Testamento como Nuevo Testamento.

3. ¿Es la Dedicación/Ordenación para toda la vida o es limitada para la función en un ministerio específico?

Encontramos dedicaciones que eran temporales, como era la dedicación del voto nazareo, y aun los sacerdotes cumplían tal ministerio solo dentro de cierta edad, o sea de los 30 años hasta los 50 años de vida. Los reyes seguían de por vida, pero no son ejemplo para ningún ministerio en el Nuevo Testamento.

4. ¿Qué pasa con la Dedicación/Ordenación, cuando hay un cambio de congregación, denominación?

Un llamado es un llamado, aunque necesita también de la confirmación del pueblo, el cual seguramente se tiene que dar de nuevo cuando se cambia de congregación, denominación.

5. ¿Está la Dedicación/Ordenación ligada al ministerio profesional (formación profesional, ministerio pago) o debe ser concedida a un grupo más amplio de líderes en las congregaciones?

Aunque la preparación para el ministerio sea un elemento importante y de gran ayuda, el llamado es dado por Dios y el reconocimiento por el pueblo. Sin duda la preparación puede ayudar para que se pueda dar el reconocimiento del pueblo.

6. ¿Es la Dedicación/Ordenación responsabilidad de cada congregación, o se debería llevar a cabo en conexión con la Convención, Conferencia o denominación?

En el Antiguo Testamento se elegían y confirmaban a los ancianos dentro de los grupos sociales más pequeños, mientras los sacerdotes y especialmente los sumos sacerdotes se elegían y confirmaban a nivel del pueblo. Así también se eligen y confirman a nivel congregacional los diferentes líderes de la congregación y a nivel de la Misión los que pertenecen a tal nivel.

7. ¿Quién tiene autoridad para pedir la renuncia de una persona ordenada o de suspender su Dedicación/Ordenación en casos de fracaso moral o desvío teológico importante?

Como la confirmación para el liderazgo viene de parte del pueblo, seguramente también debería llegar de allí el pedido de renuncia o suspensión de líderes que se desviaron. Los liderazgos compartidos en todos los niveles facilitan la solución de este tipo de situaciones. La agrupación de congregaciones (Convención o Misión) a que pertenece puede ser una ayuda en el proceso.

La Dedicación/Ordenación se sigue utilizando (1) en el reconocimiento de los dones personales, especialmente de liderazgo, (2), ofreciendo el privilegio y la responsabilidad de ejercer liderazgo en la posición de un representante de la iglesia, y (3) para proporcionar claridad de roles y funciones entre los ministros ordenados y laicos.⁽¹²⁾

Algunos de los temas para seguir estudiando, son los siguientes:

1. Debería la Dedicación/Ordenación

- ser funcional, refiriéndose a tareas o funciones específicas asignadas,
- o referirse a dones especiales,
- o ser un reconocimiento de la posición (cargo) de liderazgo o cargo en la iglesia
- o de acuerdo a la necesidad en la congregación.
- Relacionado con estas preguntas está la cuestión de si la Dedicación/Ordenación tiene que ver con "ser" o con "hacer".

2. ¿Existe lugar para la Dedicación/Ordenación de los llamados ministerios especiales, como: capellanes, consejeros, administradores de las instituciones eclesíásticas, etc.?

3. ¿Es la Dedicación/Ordenación para toda la vida o es limitada para la función en un ministerio específico? ¿Qué pasa con la Dedicación/Ordenación, cuando hay un cambio de congregación, denominación o vocación?

4. ¿Está la Dedicación/Ordenación ligada al ministerio profesional (formación profesional, ministerio pago) o debe ser concedida a un grupo más amplio de líderes en las congregaciones?

5. ¿Es la Dedicación/Ordenación responsabilidad de cada congregación, o se debería llevar a cabo en conexión con la Convención, Conferencia o denominación?

6. ¿Quién tiene autoridad para pedir la renuncia de una persona ordenada o de suspender su Dedicación/Ordenación en casos de fracaso moral o desvío teológico importante?

12 JAE. Adaptado con permiso de Herald Press, Scottsdale, Pennsylvania, y Waterloo, Ontario, menonita de la Enciclopedia, vol. 4, p. 73, v. 5, pp. 660-662. Todos los derechos reservados. Para obtener información sobre cómo solicitar la enciclopedia visite el [sitio web de Herald Press](http://sitio_web_de_Herald_Press). © 1996-2009 por el Fondo Mundial para Anabautista Menonita Enciclopedia Online. Todos los derechos reservados.